

2026年1月26日

各位

株式会社 北九州銀行

## 株式会社大結の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による 『SDGs宣言』策定について

北九州銀行（頭取 嘉藤 晃玉）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記





#### 1. 企業概要

|     |   |
|-----|---|
| 企業名 | 株式会社大結  |
| 所在地 | 福岡県北九州市小倉南区田原3丁目6番地3  |
| 代表者 | 吉崎 健一   |
| 業 種 | 土木工事業   |
| URL | <a href="https://daiyu-kitakyu.jp/">https://daiyu-kitakyu.jp/</a> |

※株式会社大結の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <br>地域社会・<br>経済活性化への<br>取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応<br>②地域におけるイノベーション創出、<br>地域産業の成長サポート<br>③地域コミュニティとの連携強化<br>④商品・サービスの安全性と品質向上 | <br>環境保全への<br>取り組み           | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応<br>⑥大気汚染・気候変動への対応<br>⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
| <br>役職員全員の<br>働きがいへの<br>取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出<br>⑨安心・安全な労働環境作り<br>⑩多様な人材の活躍<br>(ダイバーシティ&インクルージョン)                           | <br>強固な<br>経営基盤づくり<br>への取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化<br>⑫経営の透明性向上と説明責任                       |

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

株式会社YMF Gグロースパートナーズ 担当：奥迫 TEL：082-567-5280  
株式会社北九州銀行 事業性評価部 担当：新田 TEL：093-513-5393



# 株式会社大結 SDGs宣言

当社は、「もっと安全に」「もっと快適に」「もっと幸せに」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の課題解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2025年 11月26日

株式会社大結

代表取締役 吉崎 健一

## 重点項目(ターゲット2030)

### お客様への貢献

私たちは、お客様とのご縁を大切に、ご満足いただける高品質な工事(サービス)を提供し続けてまいります。お客様から頂いた細かなご意見ご要望にお応えできるよう、全力でサポートいたします。

#### 【主な取り組み】

木造戸建ての建設に関する幅広い施工サービスの展開、適切な施工と定期的なメンテナンスの実施、設計から施工まで一貫化した対応



### 環境へ配慮した事業活動

環境問題を自社の経営課題として認識し、環境に配慮した施工を心掛け、高品質な住宅・店舗を提供いたします。事業活動を通じ、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

太陽光設備設置の推進、環境汚染問題に関する法令遵守の徹底



### 多様な人材が活躍できる職場づくり

能力に応じた適正な評価を実施し、多様な人材が活躍できる職場づくりに努めてまいります。社員一人ひとりの心身の健康を大切に、長く安心して活躍できる企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

長時間労働の是正、柔軟な勤務体制の整備、業務内容に応じた研修の実施及び資格取得の支援、定期的な人事面談の実施



### 信頼される企業

事業における公平性や透明性を高め、ガバナンスの向上に努めます。お取引先、お客様と良好な関係を築き、信頼され続ける企業経営に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

公正な取引の遵守、法令遵守の徹底、株主総会や取締役会の適正な運営、顧客情報の厳格かつ適正な管理



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。