

各位

株式会社 北九州銀行

## 東筑物流株式会社の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

北九州銀行（頭取 嘉藤 晃玉）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記





#### 1. 企業概要

企業名	東筑物流株式会社
所在地	福岡県遠賀郡岡垣町大字糠塚730-1
代表者	吉元 一真
業種	道路貨物運送業
URL	<a href="https://touchiku-company.co.jp">https://touchiku-company.co.jp</a>

※東筑物流株式会社の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 <p>地域社会・経済活性化への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①人口減少・少子高齢化への対応</li> <li>②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート</li> <li>③地域コミュニティとの連携強化</li> <li>④商品・サービスの安全性と品質向上</li> </ul>	 <p>環境保全への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑤省資源・省/創エネルギーへの対応</li> <li>⑥大気汚染・気候変動への対応</li> <li>⑦環境に配慮した商品・サービス開発</li> </ul>
 <p>従業員全員の働きがいへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑧人材育成・研修機会の創出</li> <li>⑨安心・安全な労働環境作り</li> <li>⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&amp;インクルージョン)</li> </ul>	 <p>強固な経営基盤づくりへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑪ガバナンス体制・内部統制の強化</li> <li>⑫経営の透明性向上と説明責任</li> </ul>

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：清水 TEL：083-250-6411  
株式会社北九州銀行 事業性評価部 担当：新田 TEL：093-513-5393



# 東筑物流株式会社 SDGs宣言

当社は、「一. 関係者の声なき声を大切に！」

「一. 選ばれる会社へ」

「一. 組織の安心と安全 更なる飛躍へ」

という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年7月11日

東筑物流株式会社

代表取締役 吉元 一真

## 重点項目(ターゲット2030)

### 迅速・丁寧・安全・確実な輸送

鋼材輸送に関する特殊技術を有する企業として、「迅速・丁寧・安全・確実」な輸送に努めます。日々の安全管理を徹底し、更なる“高品質な運送サービス”を追求してまいります。

#### 【主な取り組み】

一般貨物自動車運送・第一種貨物利用運送、エアサス搭載車両の保有、安全会議の実施、積荷作業マニュアルの作成、国土交通省「Gマーク」取得申請



### 環境への配慮

環境問題を重要な経営課題として捉え、省エネの推進や廃棄物の削減など、環境負荷低減に貢献してまいります。全社員が環境への意識を高く持ち、環境に配慮した事業活動を継続してまいります。

#### 【主な取り組み】

トラック輸送の効率化、産業廃棄物の適切な処理、照明設備のLED化、空調設備の最適化



### 働きやすい職場づくり

性別や属性に関係なく、全社員が働きやすさを実感できる職場づくりに努めてまいります。一人ひとりのスキルアップを支援し、誰もが能力を最大限発揮できる企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

「働きやすい職場認証制度」取得、「職場環境改善宣言企業」、ハラスメント防止対策、勉強会・講習会への参加、資格取得支援、ベテラン社員による技術教育



### 豊かな地域社会の実現

地域事業者との取引や災害時の体制整備など、地域課題の解決に率先して取り組んでまいります。これからも、地域の皆さまと連携し、持続可能で豊かな地域社会の実現に向け尽力してまいります。

#### 【主な取り組み】

地域雇用の創出、地場企業との取引推進、防火水槽の設置と消防機関との協力体制構築、警察署のボランティア活動への参加



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。