

2022年4月20日

各位

株式会社 北九州銀行

株式会社ハウザーの「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs 宣言』策定について

北九州銀行（頭取 嘉藤 晃玉）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs 宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs 宣言』を策定されたお客様について、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社ハウザー
所在地	福岡県直方市溝堀2丁目6番50号
代表者	篠塚 司
業種	自由鍛造、ローリング鍛造、機械加工業
URL	http://www.howser.co.jp

※株式会社ハウザーの『SDGs 宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・経済活性化への取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の働きがいへの取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 （ダイバーシティ&インクルージョン）	 強固な経営基盤づくりへの取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：森山 TEL：082-567-5280
 株式会社北九州銀行 事業性評価部 担当：高木 TEL：082-258-9910



株式会社ハウザー SDGs宣言

当社は、「『地球にやさしく』をモットーに、環境に配慮した『もの作り』を大事にします」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月30日

株式会社ハウザー

代表取締役 篠塚 司



重点項目(ターゲット2030)

鍛造のプロとして産業の発展に貢献

鍛造のプロとして、お客様のニーズに応える技術・ノウハウを常に生み出し、満足していただける製品作りに励みます。お客様の信頼の下に、多様な製品を通して広く産業の発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

「Class NK」等、船級認定証の取得、経営方針の明文化、法令遵守の徹底、取引先情報の厳正な管理、事業継続計画(BCP)の策定



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして捉え事業活動に取り組んでいます。環境負荷低減や廃棄物の再資源化に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

不用酸化物が入っていない重油の利用、社内照明のLED化、金型重量15%削減、環境省水・大気環境局大気環境課による汚染物質排出量の計測

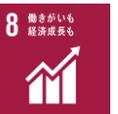


働きやすい職場作り

『従業員会社』として長年培ってきた熟練度の高い技術・技能を次世代へと伝承し、社員の人材育成に努めます。社員の健康に配慮し、差別・ハラスメントの無い誰もが働きやすい職場作りに努めてまいります。

【主な取り組み】

行政情報に基づく雇用条件、労働条件の整備、5時間を超える高温の中での作業禁止、日本経営教育センター・産業教育センター等の技能講習受講



地域への貢献

事業活動が地域に及ぼす影響を理解し、ボランティア活動や防災訓練などの地域行事を通じて、地域の皆さまと良好な関係を築き、地域の発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

ボランティア活動の実施、防災訓練の実施、地元人材の確保、法人会への参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。