

2022年4月20日

各位

株式会社 北九州銀行

## 株式会社上塩精工の「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs 宣言』策定について

北九州銀行（頭取 嘉藤 晃玉）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs 宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs 宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

### 1. 企業概要

企業名	株式会社上塩精工
所在地	福岡県直方市大字下新入2480番地の1
代表者	上塩 浩美
業種	金型製造販売業
URL	<a href="http://kamishio.com">http://kamishio.com</a>

※株式会社上塩精工の『SDGs 宣言』については、別紙をご参照ください。

### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・経済活性化への取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 <b>②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート</b> ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の働きがいへの取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 （ダイバーシティ&インクルージョン）	 強固な経営基盤づくりへの取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：森山 TEL：082-567-5280  
 株式会社北九州銀行 事業性評価部 担当：高木 TEL：082-258-9910



# 株式会社 上塩精工 SDGs宣言

当社は、「卓越した技術も達成の瞬間から陳腐化する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月14日

株式会社 上塩精工

代表取締役 上塩 浩美



## 重点項目(ターゲット2030)

### 自社技術の更なる磨き上げ

不断の技術開発により、更なる「コア技術」「コアコンピタンス」の強化・獲得に努めます。卓越した技術と自信で、お客さまのニーズに沿った高品質な製品やサービスを提供し続けてまいります。

#### 【主な取り組み】

EV車製造にかかる精密金型及びEV車バッテリーの生産金型の開発・製造  
自動化・無人化に向けた5Gに用いる部品の生産、生産性向上につながる積極的な設備投資



### 地域社会との共存

CO2削減量・節電量を価値化し、社会貢献活動への寄付を行うCoCoLoプロジェクトへの参加を通して、地域環境・社会貢献事業を推進してまいります。

#### 【主な取り組み】

CoCoLoプロジェクトへの参加  
学校への寄付活動、地元労働者の積極採用  
地元企業様を優先した調達活動  
年1回の草刈り活動



### 環境負荷低減への貢献

太陽光発電や工場利用排水の再利用を通じて、CO2削減や水質保全に努めます。環境に配慮した経営を目指し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

太陽光発電設備の設置、工場排水用のろ過装置導入、EV車の導入によるCO2の削減、省エネタイプの更新機械設備の導入、全ての社用車についてecoカー(HV車を含む)への乗り換え、ペーパーレスに向かう電子化の推進(請求書等のデータ保存)



### 風通しの良い職場環境づくり

社員の意見を反映した事業活動に努め、全社員が能力を十分に発揮できる職場環境を整備します。女性役員の登用など、能力のある人材が活躍できる組織づくりを進めてまいります。

#### 【主な取り組み】

産業医との任意面談の実施、安全衛生委員会の開催、残業抑制のための外注利用、女性役員の登用、新人に対するメンター制度の導入、労働時間の短縮、有給休暇の取得推進(例:年1回の連続3日間・リフレッシュ休暇)



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。