

2022年4月20日

各位

株式会社 北九州銀行

プロセング株式会社の「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs 宣言』策定について

北九州銀行（頭取 嘉藤 晃玉）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs 宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs 宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

| | |
|-----|---|
| 企業名 | プロセング株式会社 |
| 所在地 | 福岡県北九州市小倉南区八重洲町11番16号 |
| 代表者 | 川島 雅二 |
| 業種 | 電気工事業 |
| URL | http://www.proseng.co.jp |

※プロセング株式会社の『SDGs 宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域におけるイノベーション、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

| | | | |
|---|---|---|--|
|  地域社会・経済活性化への取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上 |  環境保全への取り組み | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
|  役職員全員の働きがいへの取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン) |  強固な経営基盤づくりへの取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任 |

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：森山 TEL：082-567-5280
株式会社北九州銀行 事業性評価部 担当：高木 TEL：082-258-9910



プロスエンジ株式会社 SDGs宣言

当社は、「確かな技術力と総合力でお客様のニーズにお応えします。」という経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月3日

プロスエンジ株式会社
代表取締役 川島 雅二



重点項目(ターゲット2030)

ものづくりへの貢献

あらゆるプラント設備に関する防爆工事や一般工事の電気・計装設備工事を設計から施工、施工管理、品質管理・安全管理も含めトータルで提供することで、多種多様なものづくりを支えてまいります。

【主な取り組み】

プラント設備における幹線や動力制御工事、太陽光発電設備工事、受配電盤の製作、各種設備に応じたフィールド計装工事



環境への配慮

気候変動や資源循環を重要な経営課題と捉え、ごみ処理設備の工事や省エネ設備の積極的な導入等を通じて、環境に配慮した経営を行ってまいります。

【主な取り組み】

北九州市の水処理設備の改良工事を実施、LEDへの切り替え、人感センサーによる節電、適切なりサイクル業者の指定



働きやすい職場環境の整備

経営者が現場の声や実情を直接把握し、人材育成や社員の健康維持等を図ることで、働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

【主な取り組み】

資格取得支援(費用は全額会社負担)、建設キャリアアッププランの認証取得、就業規則へハラスメント禁止を記載



信頼される企業

取引先情報の管理や工事の安全マニュアル作成、各階層の権限の明確化等に努めることで、ガバナンスの強化を図り、ステークホルダーや地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

取引先情報の取り扱いルール策定、工事の安全マニュアルの作成、権限規定の作成、事故や災害を想定した訓練の定期的な実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。